



PMP Holding es un grupo de empresas líder en el rubro de construcción en acero en Perú con más de 40 años de experiencia, con una producción actual de 7,000 toneladas mensuales. Cuenta con cinco empresas en el rubro y relacionadas: Precor, Demtac, Sigral, Maxco, Consultoría y Estrategia. Entre las cuales atienden a más de 340 clientes a nivel nacional y ofrecen una variedad de 570 SKU's.

Durante el periodo de enero 2024 hasta septiembre 2024, trabajamos de la mano con London Consulting Group en la implementación del "Proyecto Engrana", el cual se enfocó en estandarizar procesos, definir responsabilidades y crear un Modelo de Gobierno eficiente, apoyado por herramientas digitales para una gestión basada en resultados.

De las actividades realizadas durante el proyecto se resaltan los siguientes logros:

#### EXCELENCIA OPERACIONAL

##### COMERCIAL

- ✓ Diseño e implementación del modelo y herramienta de **precios dinámicos** con el objetivo de capturar **2% de margen de ventas adicional** por mes.
- ✓ Diseño e implementación del modelo y herramienta de **depuración de cartera**, descontinuando **23 SKU's** cuyo margen de venta era negativo.
- ✓ Más de **40 horas hombre** de capacitación impartidas para el uso de **herramientas y técnicas de venta**.

##### MANUFACTURA

- ✓ Reingeniería y modelamiento de **indicadores de eficiencia** de la planta de producción alineado a la implementación de un modelo de trabajo de mejora logrando un **incremento en el OEE del 7%**.
- ✓ Diseño de aplicación para el registro y control en línea de la **producción** incrementando la **supervisión activa de los supervisores de producción en un 15%**.

##### CADENA DE SUMINISTRO

- ✓ Desarrollo e implementación de una aplicación para medir el **tiempo de espera en los despachos**.
- ✓ Diseño del **indicador de nivel de servicio al cliente**, midiendo el cumplimiento de las entregas en cantidad y tiempo.
- ✓ Diseño de **modelo de negociación con proveedores**, realizando **10 hh de capacitación del modelo**.

##### MODELO DE GOBIERNO

- ✓ **Diseño del Modelo de Gobierno** de la Gerencia General definiendo **7 foros**, entre **tácticos y estratégicos**, necesarios para la gestión oportuna de las gerencias que la componen, con la participación de **15 personas**.
- ✓ **Implementación de herramientas digitales** para el registro y control de los procesos, facilitando la toma de decisiones.
- ✓ **Diseño de más de 15 reportes** de gestión en Power BI, con indicadores clave para la gestión de las áreas de Comercial, Manufactura y Finanzas a través del Modelo de Gobierno definido.
- ✓ **Desarrollo de más de 10 fichas de indicadores y fichas de tableros de PBI** para la implementación automatizada en los sistemas internos.

##### ACCOUNTABILITY

- ✓ Definición e implementación del **indicador de productividad de cada una de las áreas**, facilitando la **gestión de los responsables**, identificar oportunidades de mejora y la **toma de decisiones**.

##### ESTRUCTURA

- ✓ **Optimización de la estructura de manufactura y capital humano** mediante el análisis de ratios de productividad y diseño de optimo de la operación, alineada a las necesidades de la empresa. Actualizando descriptivos de los puestos de excelencia operacional implementados.
- ✓ **Análisis y creación de la estructura de la subgerencia de Contabilidad y Planeamiento Financiero**, con el objetivo de profundizar en la planificación financiera y optimizar los procesos gestionados por la gerencia, liberando a los cargos estratégicos de tareas operativas.

##### PEOPLE & CULTURE

- ✓ **+380 hh en entrenamiento impartidas a 47 líderes** de las diferentes áreas de la organización, donde se abordaron temas de **gestión de equipos, cambio organizacional, definición de objetivos, sistema de trabajo, liderazgo y comunicación**.

Con el desarrollo de este proyecto podemos resaltar que las mejoras mencionadas equivalen a un beneficio (ROI) de **0.2 a 1 al cierre de proyecto** y de **1.1 a 1 proyectado a 12 meses**. Adicional a los resultados cuantitativos, **nuestros colaboradores** han sido parte de este **cambio cultural**, han **adoptado nuevas prácticas**, afianzado **competencias** y **adoptado una metodología** sostenible para alcanzar nuevos **objetivos** en el futuro.

Habiendo expresado lo anterior, consideramos a *London Consulting Group* como un referente de profesionalismo, con una metodología adaptable a las necesidades de cada cliente. Este proyecto deja una nueva forma de trabajar, orientada a la digitalización y sistemas de trabajo eficientes, aportando a la sostenibilidad y crecimiento del negocio.

Gianfranco Boggio  
Gerente General

Amanda Velásquez  
Gerente de Finanzas

PMP HOLDING S.A.  
Oficina: Av. Manuel Olgún 373  
Edificio Qubo. Piso 9, Surco, Lima  
Teléfono: 705-4000



PMP Holding es un grupo de empresas líder en el rubro de construcción en acero en Perú con más de 40 años de experiencia, con una producción actual de 7,000 toneladas mensuales. Cuenta con cinco empresas en el rubro y relacionadas: Precor, Demtac, Sigral, Maxco, Consultoría y Estrategia. Entre las cuales atienden a más de 340 clientes a nivel nacional y ofrecen una variedad de 570 SKU's.

Durante el periodo de enero 2024 hasta septiembre 2024, trabajamos de la mano con London Consulting Group en la implementación del "Proyecto Engrana", el cual se enfocó en estandarizar procesos, definir responsabilidades y crear un Modelo de Gobierno eficiente, apoyado por herramientas digitales para una gestión basada en resultados.

De las actividades realizadas durante el proyecto se resaltan los siguientes logros:

#### EXCELENCIA OPERACIONAL COMERCIAL

- ✓ Diseño e implementación del modelo y herramienta de **precios dinámicos** con el objetivo de capturar **2% de margen de ventas adicional** por mes.
- ✓ Diseño e implementación del modelo y herramienta de **depuración de cartera**, descontinuando **23 SKU's** cuyo margen de venta era negativo.
- ✓ Más de **40 horas hombre** de capacitación impartidas para el uso de **herramientas y técnicas de venta**.

#### MANUFACTURA

- ✓ Reingeniería y modelamiento de **Indicadores de eficiencia** de la planta de producción alineado a la implementación de un modelo de trabajo de mejora logrando un **incremento en el OEE del 7%**.
- ✓ Diseño de aplicación para el registro y **control en línea de la producción** incrementando la **supervisión activa de los supervisores de producción en un 15%**.

#### CADENA DE SUMINISTRO

- ✓ Desarrollo e Implementación de una aplicación para medir el **tiempo de espera en los despachos**.
- ✓ Diseño del **Indicador de nivel de servicio al cliente**, midiendo el cumplimiento de las entregas en cantidad y tiempo.
- ✓ Diseño de **modelo de negociación con proveedores**, realizando **10 hh de capacitación del modelo**.

#### MODELO DE GOBIERNO

- ✓ **Diseño del Modelo de Gobierno** de la Gerencia General definiendo **7 foros**, entre **tácticos y estratégicos**, necesarios para la gestión oportuna de las gerencias que la componen, con la participación de **15 personas**.
- ✓ **Implementación de herramientas digitales** para el registro y control de los procesos, facilitando la toma de decisiones.
- ✓ **Diseño de más de 15 reportes** de gestión en Power BI, con indicadores clave para la gestión de las áreas de Comercial, Manufactura y Finanzas a través del Modelo de Gobierno definido.
- ✓ **Desarrollo de más de 10 fichas de indicadores y fichas de tableros de PBI** para la implementación automatizada en los sistemas internos.

#### ACCOUNTABILITY

- ✓ Definición e implementación del **indicador de productividad de cada una de las áreas**, facilitando la **gestión de los responsables**, identificar oportunidades de mejora y la **toma de decisiones**.

#### ESTRUCTURA

- ✓ **Optimización de la estructura de manufactura y capital humano** mediante el análisis de ratios de productividad y diseño de optimo de la operación, alineada a las necesidades de la empresa. Actualizando descriptivos de los puestos de excelencia operacional implementados.
- ✓ **Análisis y creación de la estructura de la subgerencia de Contabilidad y Planeamiento Financiero**, con el objetivo de profundizar en la planificación financiera y optimizar los procesos gestionados por la gerencia, liberando a los cargos estratégicos de tareas operativas.

#### PEOPLE & CULTURE

- ✓ **+380 hh en entrenamiento impartidas a 47 líderes** de las diferentes áreas de la organización, donde se abordaron temas de **gestión de equipos, cambio organizacional, definición de objetivos, sistema de trabajo, liderazgo y comunicación**.

Con el desarrollo de este proyecto podemos resaltar que las mejoras mencionadas equivalen a un beneficio (ROI) de **0.2 a 1 al cierre de proyecto** y de **1.1 a 1 proyectado a 12 meses**. Adicional a los resultados cuantitativos, **nuestros colaboradores** han sido parte de este **cambio cultural**, han **adoptado nuevas prácticas**, afianzado **competencias** y **adoptado una metodología** sostenible para alcanzar **nuevos objetivos** en el futuro.

Habiendo expresado lo anterior, consideramos a *London Consulting Group* como un referente de profesionalismo, con una metodología adaptable a las necesidades de cada cliente. Este proyecto deja una nueva forma de trabajar, orientada a la digitalización y sistemas de trabajo eficientes, aportando a la sostenibilidad y crecimiento del negocio.

Gianfranco Boggio  
Gerente General

Amanda Velásquez  
Gerente de Finanzas

PMP HOLDING S.A.

Oficina: Av. Manuel Olgún 373  
Edificio Qubo. Piso 9, Surco, Lima  
Teléfono: 705-4000

www.pmp.com.pe

