

PANOVO Alimentaria, parte de Grupo PROAN, el segundo mayor productor de huevo en el mundo y uno de los conglomerados agroindustriales más grandes de México, es una de las panificadoras más relevantes del país. Opera dos plantas: una de pan artesanal e industrial congelado y otra de productos terminados bajo la marca VUALÁ, reconocida por su calidad y variedad. Su apuesta por la innovación, la mejora continua y la excelencia operativa le ha permitido consolidar un portafolio integral que combina tradición panadera y tecnología de vanguardia, atendiendo tanto al consumidor moderno como a las principales cadenas de distribución.

Como parte de nuestra estrategia de institucionalización y crecimiento, desarrollamos el proyecto "SEMILLA" en colaboración con London Consulting Group, con el objetivo de acelerar nuestra transformación organizacional y evolucionar hacia una empresa data-driven. Este proyecto, más allá de los cambios en modelos y procesos, implicó una transformación en la mentalidad de nuestros líderes y mandos medios, quienes pasaron de un enfoque principalmente operativo a una visión orientada a la excelencia, la gestión basada en indicadores y la innovación.

Esta evolución requirió una estrategia integral de manejo del cambio y desarrollo de talento a través del eje de Growth Management.

La estrategia fue implementada de la siguiente manera:

- Gestión del Cambio (ADKAR): se diseñó e implementó una estrategia integral basada en el modelo ADKAR para acompañar a la organización en cada fase del cambio, logrando altos niveles de adopción y compromiso en toda la estructura. Se realizaron múltiples sesiones y actividades de refuerzo cultural que impulsaron la participación y alineación de líderes y equipos.
- Identidad y Comunicación del Proyecto: el proyecto fue nombrado "SEMILLA" a través de un concurso interno, reforzando el sentido de pertenencia desde su inicio. Esta identidad se acompañó de una estrategia de comunicación robusta que incluyó townhalls, campañas de branding, ritos de celebración y actividades de reconocimiento, manteniendo a toda la organización informada, motivada y comprometida durante el proceso de transformación.
- Desarrollo de Liderazgo: se fortalecieron las capacidades directivas y de mandos medios mediante programas de Liderazgo Ágil y Aceleradores de Liderazgo, consolidando una red de agentes de cambio con nuevas habilidades de gestión y una mentalidad orientada a la excelencia y la innovación.
- Planes Individuales de Desarrollo (PID): se diseñaron planes personalizados para líderes clave, alineados con las prioridades estratégicas, impulsando su evolución profesional y su capacidad para liderar el cambio.
- Capacitación en Metodologías Ágiles: habilitamos a lideres y mandos medios en metodologías ágiles como Design Thinking y Design Sprint, fomentando ejercicios de análisis, colaboración y escucha activa para fortalecer la cultura de innovación y la toma de decisiones basadas en datos.
- Proyectos de Innovación (Hub de Innovación): llevamos a cabo el primer Hub de Innovación en PANOVO, en el que se presentaron varios proyectos desarrollados por líderes y equipos multidisciplinarios como parte de los programas de Liderazgo. Estos proyectos aplicaron metodologías y herramientas como PASER, Lean, Monday, Miro y Power Bl, logrando avances significativos en eficiencia operativa, digitalización y reducción de mermas, marcando un hito en la cultura de innovación de la compañía.

El eje de Growth Management permitió movilizar a la organización, elevar el estándar de liderazgo y crear un entorno fértil para la innovación sostenible.

Por ello, recomendamos ampliamente a London Consulting Group como socio estratégico en el desarrollo organizacional y la gestión del cambio, por su capacidad para movilizar estructuras, desarrollar talento y generar resultados tangibles y sostenibles.

Atentamente,

Carlos Alberto Romo Ruíz CEO PANOVO

Predio los Callejones S/N km. 1 Libramiento San Juan-Guadalajara

Panovo Alimentaria S. de R.L. de C.V





