

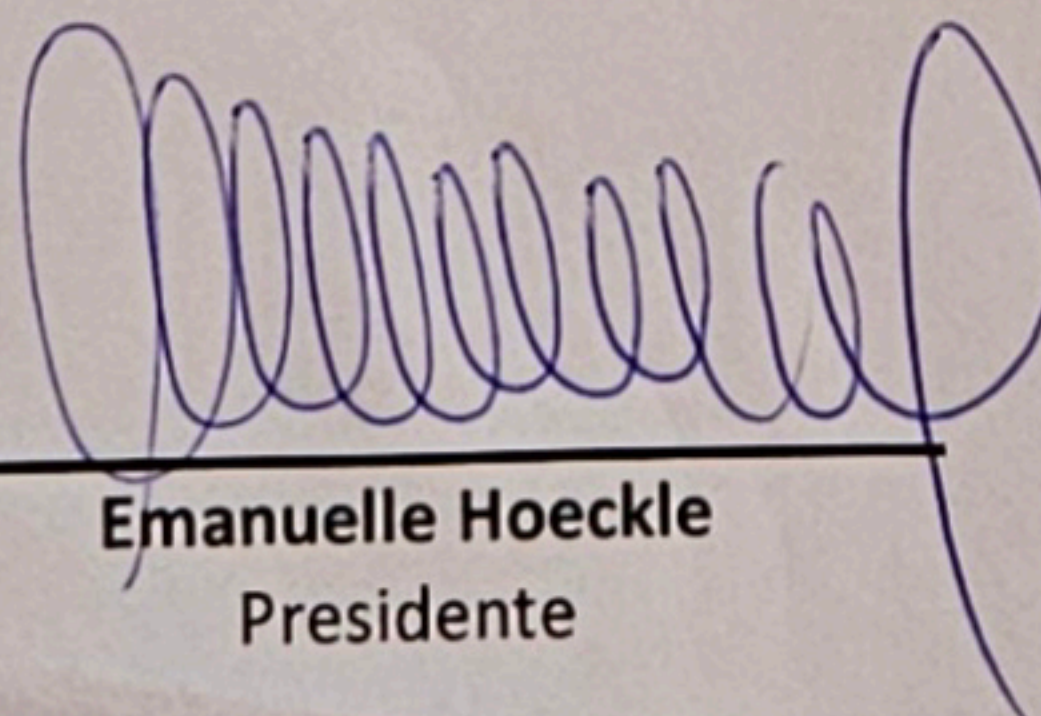
Alkan+ es uno de los grupos económicos más importantes de Paraguay, conformado por un conglomerado de empresas que actúan en diferentes rubros y sectores industriales, principalmente en petróleo y productos refinados del petróleo, real estate, agricultura, ganadería y plástico como así también en la industria fluvial.

Con más de 1,000 empleados y una amplia trayectoria en el mercado, Grupo Alkan+ se ha consolidado como un referente de innovación, excelencia operativa y compromiso con el desarrollo económico y social del país. Su diversificación estratégica y visión a largo plazo han permitido fortalecer su presencia en sectores clave, contribuyendo al crecimiento sostenible de la región y generando valor para sus colaboradores, clientes y comunidades. Grupo Alkan+ se encuentra en una etapa crucial de crecimiento para continuar impulsando el legado de liderazgo y transformación que define a la organización. Durante el periodo setiembre 2024 a noviembre 2024, acompañados por **London Consulting Group**, desarrollamos el proyecto UP con el objetivo de construir el diseño organizacional para 3 de las empresas del grupo: TOSA, PETROQUIM y MONTEVERDE.

Principales actividades clave:

- Análisis inicial del grupo empresarial (7 empresas) con el levantamiento de la estructura organizacional, aplicación de la evaluación de perfiles por competencias a 159 personas de nivel estratégico (Familia, Directores, Gerentes y Jefes) y levantamiento de la cultura actual (Test OCAI).
- Acompañamiento en la actualización de contratos y legajos para todo el personal de Alkan+.
- Acompañamiento de entrevistas a candidatos de cargos clave.
- Ajuste de organigrama y redefinición de cargos estratégicos.
- Definición de batería de competencias por nivel jerárquico acorde a las necesidades de Grupo Alkan+.
- Elaboración de 44 manuales de funciones para los cargos estratégicos (Director, Gerente y Jefe) de TOSA, PETROQUIM y MONTEVERDE.
- Diseño del proceso de reclutamiento y selección: Procedimiento terminación de contrato a colaboradores, encuesta de retiro, formulario solicitud de desvinculaciones, procedimiento atracción de talento, formulario requisición de personal, matriz fuentes reclutamiento, plantilla publicación de vacantes, plantilla convocatoria interna, guía entrevista por competencias, resultados entrevista por competencias, planilla datos nuevos ingresos, checklist nuevos ingresos, plantilla carta oferta, evaluación periodo de prueba, diccionario de competencias, matriz de vacantes, reporte de rotación, checklist salidas, plantilla liquidación final.
- Definición de onboarding, comunicado interno - Bienvenida al equipo, plantilla correo de bienvenida, Plantilla de incorporación al cargo.
- Diseño del proceso de evaluación de desempeño.
- Definición de indicadores clave de TOSA, MONTEVERDE y PETROQUIM (Matriz de indicadores)
- Diseño de indicadores de RRHH de vacantes y rotación.

Gracias al proyecto UP se ha logrado una mejor estructura de trabajo en el área de RRHH, contando con nuevas definiciones, basadas en metodologías auditables y métrica de avance. Por lo anterior, no dudamos en recomendar a London Consulting Group como una empresa de consultoría de alto profesionalismo, excelente metodología de trabajo y claro enfoque a resultado.



Emanuelle Hoeckle
Presidente